

Plan de la Formation certifiante “M3K- Leadership à l’ère de l’IA”



Préparer les leaders à décider, diriger et innover avec l’IA Agentique.

*M3K est le programme incontournable pour les leaders, managers et coachs
qui veulent **rester performants à l’ère de l’IA.***

*Il fournit les outils et les mindsets pour diriger, collaborer et innover au sein
d’équipes constituées d’humains et d’agents IA.*

SOFT METHOD ENGINEERING
www.scrum.fr

2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar
CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS
Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

1/9 V1.8 2026

1. Intitulé de la Formation

Formation « **M3K – Leadership à l'ère de l'IA** » certifiante officielle de Jurgen Appelo

2. Durée de la formation

2 formats sont proposés pour une durée totale de 16 heures :

- 2 jours, en présentiel : favorise l'immersion.
- Ou 4 demi-journées en distanciel, étalées sur 2 semaines : favorise un meilleur temps d'assimilation et d'ancrage

3. Description de la formation

La formation **M3K – Leadership in the Age of AI** est un programme intensif de deux jours conçus pour donner aux leaders, managers, responsables de transformation et agents du changement les compétences indispensables pour rester performants et pertinents dans un monde désormais traversé par les GPT, les Agents Autonomes et l'Automatisation Intelligente.

Ancrée dans la philosophie *human-centric* de **Management 3.0**, nourrie des structures adaptatives **unFIX**, et inspirée du livre **Human-Robot-Agent** de Jurgen Appelo, cette formation apporte une lecture à la fois **pratique, stratégique et résolument moderne** de la collaboration entre humains et IA.

À travers une expérience immersive combinant ateliers interactifs, cas concrets et outils visuels puissants, **M3K explore l'impact profond de l'IA** sur le leadership, les équipes et les organisations. Les participants y découvrent comment évoluer dans un environnement où l'IA n'est plus un simple outil, mais un **coéquipier digital**, capable de proposer, d'exécuter et parfois même de décider.

La formation met en lumière la nécessité de remettre en question ce que l'on croyait acquis, d'**apprendre à désapprendre**, compétence clé face à la rupture agentique en cours, et introduit le modèle du **leader "M-shaped"**, capable de combiner expertise, adaptabilité et intelligence collaborative avec les agents IA.

SOFT METHOD ENGINEERING
www.scrum.fr

2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar
CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS
Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

2/9 V1.8 2026

Les participants explorent la **prise de décision augmentée par l'IA**, ses opportunités et ses risques, et réfléchissent à ce que signifie réellement “garder l'humain dans la boucle” : responsabilité, éthique, gouvernance, mais aussi confiance, transparence et alignement stratégique.

Ils apprennent également à transformer leurs pratiques opérationnelles :

- Réduire les réunions inutiles grâce au travail asynchrone augmenté par IA,
- Renforcer la collaboration et l'alignement entre équipes humaines et agents,
- Imaginer des structures organisationnelles plus fluides, adaptatives et résilientes.

Le parcours se conclut par des outils concrets pour développer un leadership plus clair, plus efficace et réellement préparé pour l'avenir : savoir diriger des équipes hybrides (humains + agents), bâtir une culture plus apprenante, et piloter l'innovation dans un monde où l'IA devient omniprésente.

M3K – Leadership in the Age of AI donne aux leaders les moyens d'agir dès maintenant, avec lucidité, courage et vision, dans un environnement où la vitesse du changement ne cesse d'accélérer.

Cette formation laisse une large place aux exercices et retours d'expériences qui seront développés, ainsi qu'aux échanges très intéressants entre Managers.

Ces journées de formation vous permettront de décupler le retour sur investissement de votre Transformation vers l'IA, grâce à un « sponsorship » guidant et cadrant.

Les participants s'engagent en fin de journée à expérimenter quelques bonnes pratiques testées dans la journée.

4. Le Formateur

Notre formateur a une expérience de 20 ans dans l'accompagnement des entreprises et de leurs Managers, dans le rattrapage de projets ou d'équipes parfois en difficulté et dans la gestion du changement.

Il a travaillé de manière rapprochée avec Jurgen Appelo, fondateur de cette formation M3K

Patrick donne les formations Management depuis plus de 10 ans. L'évaluation moyenne par les stagiaires de la formation de Patrick sur le site officiel « Management3.0 » est de 9,6/10.

<https://management30.com/facilitators/about/?trainer=139>



5. Objectifs pédagogiques

La formation M3K donne aux leaders et managers les clés pour :

- **Décoder l'impact réel de l'IA** sur les individus, les équipes et les organisations, et comprendre comment elle transforme le leadership moderne.
- **Adopter l'état d'esprit gagnant à l'ère de l'IA**, fondé sur l'apprentissage continu, la créativité, l'expérimentation et la pensée complexe.
- **Collaborer intelligemment avec l'IA**, en utilisant agents numériques, modèles avancés et automatisations comme véritables partenaires de performance.
- **Repenser les modes de travail et les structures organisationnelles**, afin de créer des équipes plus agiles, plus alignées et prêtes pour la collaboration humain-IA.
- **Rester "dans la boucle" en tant que leader humain**, avec un rôle clair, responsable et stratégique au cœur des décisions assistées par l'IA.
- **Renforcer un leadership authentique, éthique et humain**, en capitalisant sur les compétences irremplaçables que la technologie ne pourra jamais reproduire.

SOFT METHOD ENGINEERING
www.scrum.fr

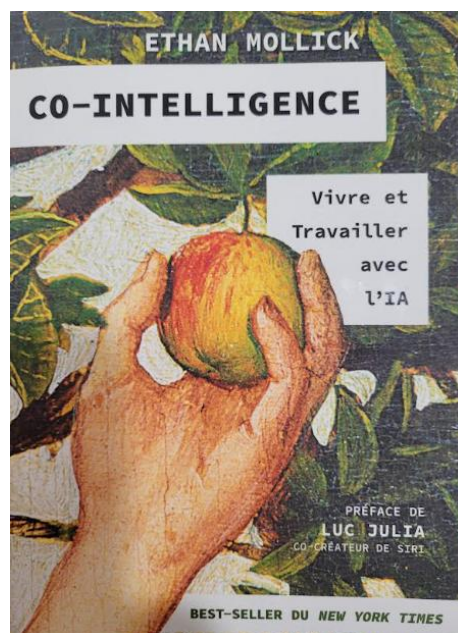
2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar
CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS
Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

4/9 V1.8 2026

6. Méthodes pédagogiques

- **Exposé interactif de la partie théorique** de chacun des chapitres abordés où les participants sont encouragés à poser des questions durant le déroulé ;
- Ateliers, **exercices et travaux dirigés** en petits groupes pour s'assurer de la bonne intégration des concepts dans la pratique
- **Vidéos** pour illustrer des retours d'expérience réels ;
- **Etudes de cas** : plusieurs études de cas seront proposées : Tesla, Haier, Mc Kinsey... ;
- **Restitution** : chaque groupe restitue devant les autres sa compréhension des chapitres abordés, dans une approche bienveillante de manière à vérifier sa bonne compréhension et éventuellement lui apporter les compléments (groupes + formateur actifs) ;
- **Résolution de problème** : chacun des stagiaires pourra présenter ses propres challenges Leadership et IA issus du terrain, afin que tous, formateur inclus, puissent aider à proposer des pistes de résolutions, à l'aide des nouveaux outils vus ensemble
- **Pont vers le futur, encrages pour pratiquer** : A l'issue de la formation, chaque Manager repart avec une liste d'actions personnelles sur lesquelles il s'est personnellement engagé à expérimenter les nouveaux outils ou comportements vus en formation.



SOFT METHOD ENGINEERING
www.scrum.fr

2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar
CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS
Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

5/9 V1.8 2026

7. Programme de formation

Comprendre l'impact de l'IA à tous les niveaux

Comprendre comment l'IA bouleverse les industries et transforme les dynamiques individuelles, d'équipe et organisationnelles — et pourquoi les leaders doivent s'adapter de manière proactive plutôt que résister de façon réactive.

Adopter un état d'esprit adapté à l'ère de l'IA

Adopter un état d'esprit de croissance fondé sur l'apprentissage continu (et le désapprentissage), l'expérimentation créative et le développement de compétences multidisciplinaires en "M", essentielles à l'ère de l'IA.

Collaborer efficacement avec l'IA

Apprendre à collaborer avec des agents numériques pour renforcer la créativité, la prise de décision et la résolution de problèmes, tout en maintenant un contrôle humain et des limites éthiques claires.

Concevoir des équipes et des organisations pour la collaboration humain-IA

Explorer de nouveaux modèles de travail en équipe, de nouveaux rituels de collaboration et des schémas de conception organisationnelle permettant d'intégrer les agents d'IA de manière fluide et cohérente.

L'importance du "Digital Core"

Comprendre pourquoi les données, les plateformes et une infrastructure prête pour l'IA sont essentielles à l'agilité organisationnelle et à une innovation durable.

Rester "dans la boucle" en tant que leader humain

Définir le rôle du leader humain dans les systèmes de décision algorithmiques et développer des stratégies pour rester impliqué de manière pertinente, afin d'éviter la complaisance, les biais ou la perte d'autonomie.

Aborder les problèmes complexes et difficiles à résoudre grâce à la pensée complexe

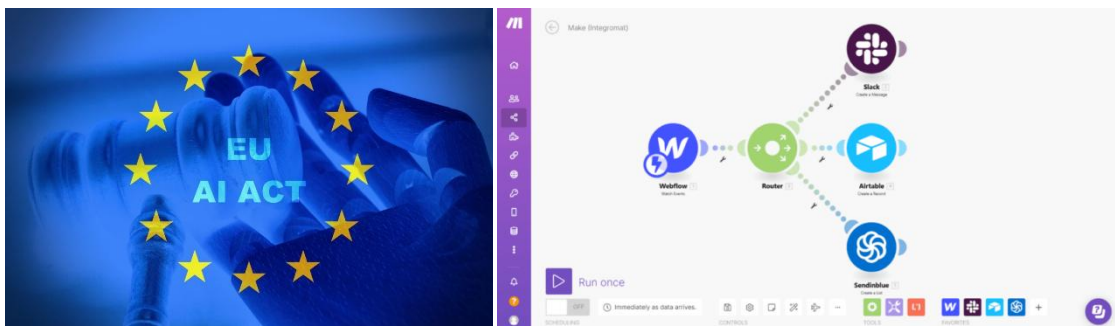
Utiliser la pensée complexe et des outils tels que le framework MARVIS pour comprendre et traiter les défis de leadership multidimensionnels de l'ère de l'IA.

Diriger avec sens, éthique et capacités humaines irremplaçables

Identifier les capacités humaines irremplaçables que la technologie ne peut pas reproduire et définir comment diriger avec sens, responsabilité et valeurs dans des systèmes augmentés par l'IA.

Module Bonus – Lignes directrices pour une adoption responsable de l'IA

- **EU AI Act** : comprendre les principes clés et les bonnes pratiques pour une utilisation éthique, transparente et conforme de l'IA.
- **GPT, Agentic AI & No Code** : explorer des exemples concrets de mise en œuvre d'agents IA, de workflows automatisés et de solutions No Code pour accélérer la collaboration humain-IA et l'automatisation intelligente.
- **Sécurisation des LLM** : apprendre à protéger les données, éviter les fuites d'informations sensibles et mettre en place une gouvernance robuste des modèles.
- **Comprendre les limites des LLM** : clarifier ce que les modèles de langage savent faire... et ce qu'ils ne peuvent pas faire : absence de compréhension du monde réel, pas de raisonnement causal fiable, incapacité à apprendre en continu. Un point essentiel pour éviter les surpromesses et adopter une vision réaliste de l'IA en entreprise.
- **World Models : la voie vers l'IA "compréhensive" selon Yann LeCun** : découvrir la différence entre les LLM (qui prédisent du texte) et les World Models (qui apprennent à comprendre, prédire et simuler le monde). Une perspective indispensable pour anticiper l'évolution future de l'IA et orienter les investissements vers des approches réellement cognitives.



8. A qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse à toutes les personnes impliquées dans l'introduction de l'IA dans leur organisation.

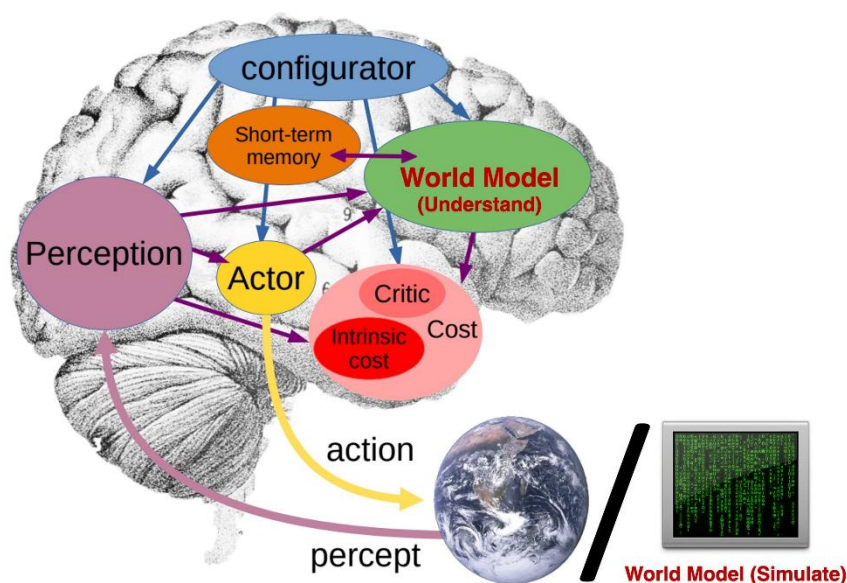
Dirigeants et Managers de tous niveaux, Responsable de projet de Transformation, Chefs d'équipes, Collaborateurs RH, Consultants en développement organisationnel, Coachs Agile.

Afin de favoriser l'interactivité, et vous garantir une formation de qualité, cette formation s'adresse à un groupe de 5 à 18 personnes.

9. Pré-requis

Aucune connaissance technique ni expérience pratique de l'IA n'est nécessaire. Une compréhension générale des approches agiles et lean est suffisante — aucune expertise avancée n'est nécessaire. Nous supposons toutefois que les participants connaissent déjà les bases comme les cycles de feedback et l'amélioration continue.

La formation « Management 3.0 Foundation » n'est pas obligatoire, mais il constitue un excellent point d'entrée : les participants qui l'ont suivi bénéficient souvent d'une compréhension plus profonde des principes humains et collaboratifs qui renforcent l'impact de M3K.



SOFT METHOD ENGINEERING
www.scrum.fr

2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar
CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS
Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

8/9 V1.8 2026

10. Certification

A l'issue de la formation, le formateur validera individuellement les participants en vue de l'obtention de la certification M3K. Chaque participant complètera un formulaire en ligne.

2 semaines après la formation, le stagiaire recevra un certificat M3K au format pdf signé par le formateur et Jurgen Appelo, « Certified MANAGEMENT 3.0 » officiel vous sera adressé par l'académie MANAGEMENT 3.0 de Jurgen APPELO ».



11. Accessibilité

Si un bénéficiaire a des contraintes particulières liées à une situation de handicap, veuillez nous contacter au préalable afin que nous puissions, dans la mesure du possible, adapter l'action de formation.