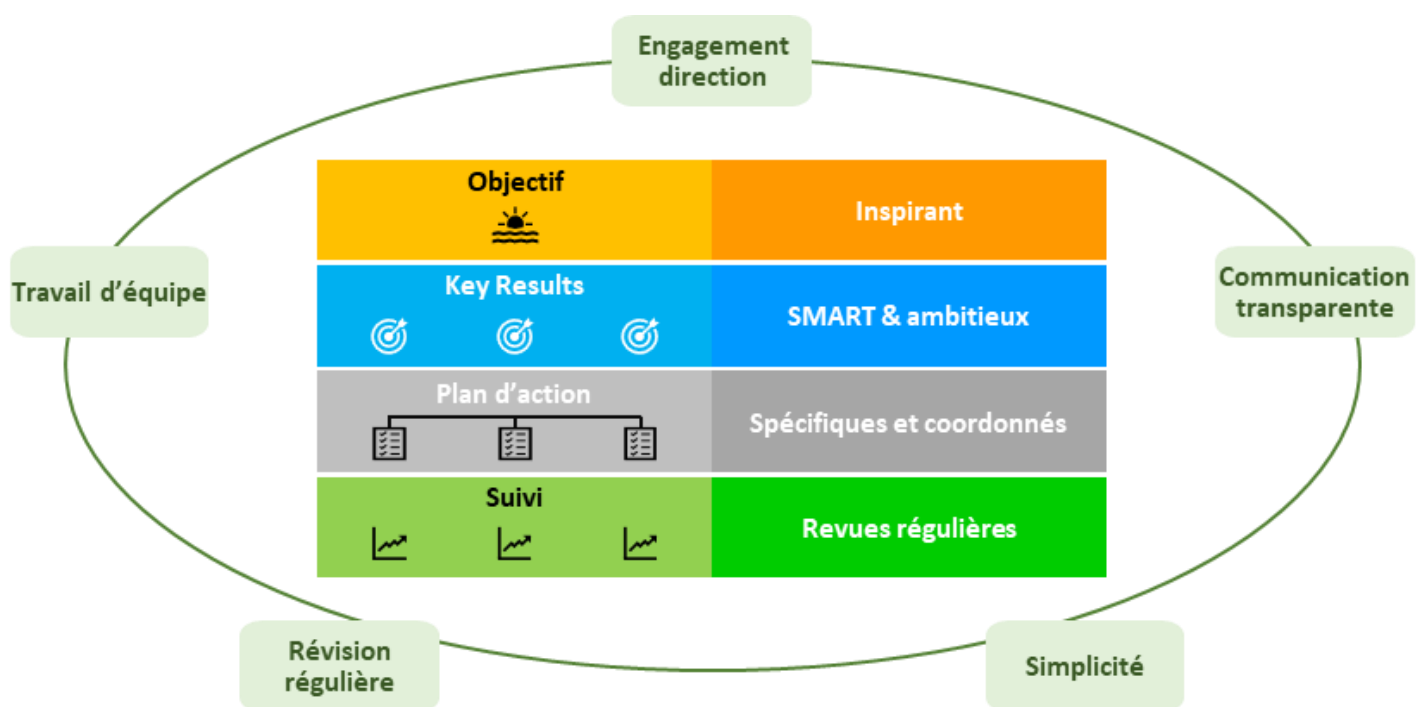


Formation OKR en Pratique

Le système qui transforme la stratégie en résultats



SOFT METHOD ENGINEERING

www.scrum.fr

2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar

CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS

Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

Formation OKR – Le système qui transforme la stratégie en résultats

Durée :

2 sessions de 7 heures, soit 14 heures au total

Basée sur “Measure What Matters” de John Doerr

Objectifs : Pourquoi cette formation ?

Aujourd’hui, les organisations sont confrontées à un paradoxe : elles n’ont jamais eu autant de priorités... et jamais aussi peu de clarté pour agir.

- 👉 Trop d’initiatives en parallèle
- 👉 Trop de réunions, trop de reporting
- 👉 Des objectifs flous et mouvants
- 👉 Des équipes qui courent partout mais avancent peu
- 👉 Des feuilles de route qui explosent à chaque trimestre
- 👉 Des projets “importants” qui passent toujours après les urgences

Les OKR changent radicalement cette dynamique.

Adoptés par Google, Intel, Spotify, LinkedIn et désormais par les entreprises de toutes tailles, le système OKR permet de faire trois choses une grande efficacité :

1. Obtenir une clarté stratégique totale

En quelques semaines, toute l’organisation sait précisément :

- ce qui compte le plus,
- pourquoi cela compte,
- comment mesurer le progrès.

2. Aligner toutes les équipes autour de priorités simples

Fini les feuilles de route incompréhensibles.

Les OKR permettent un alignement fluide du CEO jusqu’au développeur junior :

“Tout le monde tire enfin dans le même sens.”

3. Exécuter plus vite, mieux, et avec moins de frictions

SOFT METHOD ENGINEERING
www.scrum.fr

2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar

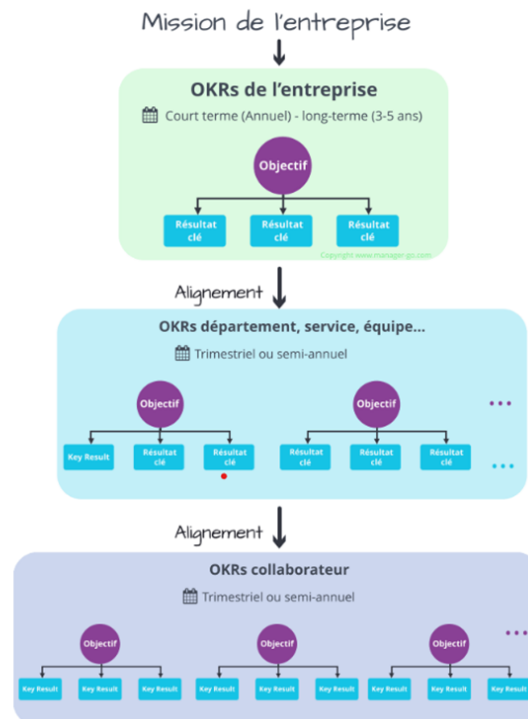
CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS

Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

Les OKR créent une dynamique de focus et d'apprentissage continu.

La structure des OKRs



Ils ne sont pas un outil RH

- ✗ pas de bonus,
- ✗ pas de sanctions,
- ✗ pas d'évaluation de performance.

👉 Le paradoxe de la performance selon John Doerr :

"Les OKR liés à la rémunération créent des comportements conservateurs. L'innovation meurt, remplacée par le gaming du système."

Ce sont un système d'ambition et d'impact.

À qui s'adresse cette formation ?

Aux Dirigeants, Managers, Leaders qui :

- veulent donner du sens et un cap clair à leurs équipes ;
- en ont assez des objectifs flous ou trop généraux ;
- cherchent une méthode moderne pour exécuter la stratégie ;
- veulent apprendre à formuler de vrais objectifs, mesurables et motivants ;
- souhaitent un cadre qui accélère l'exécution sans bureaucratie ;
- veulent passer d'une culture du "faire" à une culture du "résultat".

SOFT METHOD ENGINEERING
www.scrum.fr

2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar
CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS

Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

Pré-requis

Aucun prérequis : même si vous ne connaissez pas encore les OKR, vous repartirez en sachant les utiliser immédiatement.

Objectifs pédagogiques : Ce que vous allez apprendre (et mettre en œuvre dès la formation)

La formation suit les principes de John Doerr dans Measure What Matters mais va beaucoup plus loin grâce à l'approche Soft Method.

Vous allez apprendre à :

- Comprendre ce que sont (et ne sont PAS) les OKR.
- Formuler des Objectifs inspirants, qui créent de l'énergie.
- Construire des Key Results mesurables, factuels, incontestables.
- Aligner vos équipes et vos stakeholders autour de priorités simples.
- Suivre vos OKR chaque semaine sans réunion inutile.
- Mettre en place des cycles trimestriels qui transforment la stratégie en actions concrètes.
- Éviter les pièges que 90% des entreprises commettent lorsqu'elles se lancent.

Contenu pédagogique

Résumé du programme

Jour 1 – Comprendre et clarifier

- Découvrir ce qui fait la puissance des OKR
- Mission, Vision : poser vos fondations stratégiques
- Définir vos 3-5 Objectifs annuels réellement transformateurs
- Atelier guidé : formuler des Objectifs inspirants et ambitieux
- Challenge croisé : affiner, simplifier, renforcer

Jour 2 – Mesurer, décliner, piloter

- Créer vos Key Results (KR) mesurables et motivants
- Construire vos OKR trimestriels
- Mettre en place vos cycles d'alignement et de suivi
- Structurer vos rituels OKR (Hebdo / Mensuel / Trimestriel)
- Atelier final : rédaction complète de vos OKR prêts à l'emploi

Méthode Pédagogique

50% théorie / 50% mise en pratique avec vos vrais objectifs

Une particularité de cette formation : vous travaillez sur vos VRAIS enjeux

La moitié du temps est consacrée à la pratique, avec vos propres sujets :

- votre équipe,
- vos projets actuels,
- vos contraintes réelles,
- vos objectifs, vos frustrations, vos défis.

Vous repartez avec :

- ✓ vos OKR annuels rédigés
- ✓ vos OKR trimestriels structurés
- ✓ vos 3 stratégies de suivi
- ✓ vos templates de pilotage (Google Sheets / Notion)
- ✓ votre plan d'alignement d'équipe
- ✓ un système prêt à être déployé

Pour vous assurer d'apprendre les concepts critiques en écoutant, en voyant et en faisant, nous combinons intentionnellement de nombreux styles d'apprentissage. Tous nos cours incluent une simulation de vos projets réel, l'apprentissage traditionnel, la discussion, les exercices et les jeux interactifs.

Chaque cours est enseigné par un praticien de haut niveau avec des décennies d'expérience dans l'industrie. Des exercices, des démonstrations, des discussions animées, des études de cas, des outils et des exemples de modèles sont adaptés aux besoins de la classe pour illustrer les principes enseignés.

Tout ce que nous enseignons est basé sur l'expérience de pilotage de projets réels dans le monde industriel et non sur des théories de la tour d'ivoire.

Pourquoi cette formation fonctionne si bien ?

💡 Parce qu'elle est pragmatique, moderne et centrée sur la réalité des équipes.

- pas de jargon inutile,
 - pas de théorie lourde,
 - pas d'exemples artificiels,
- => **Vous travaillez sur vos sujets.**

Et surtout :

🚀 Elle a été conçue par des experts en transformations digitales complexes

Les participants comprennent :

"Ce n'est pas juste un outil, ce n'est pas un modèle. C'est un moteur d'exécution."

Les bénéfices ressentis par les participants

- 🔥 "On a enfin réussi à prioriser."
- 🔥 "Les équipes comprennent enfin ce qu'on veut atteindre."
- 🔥 "On a arrêté d'empiler des projets."
- 🔥 "On a une vraie direction, inspirante."
- 🔥 "On voit les progrès toutes les semaines."
- 🔥 "On a divisé par deux les initiatives inutiles."

Ce que vous obtenez à la fin

- 🎯 Vos OKR annuels finalisés
- 📊 Vos KR mesurés et validés
- 📅 Votre cycle trimestriel structuré
- 📈 Votre tableau de suivi prêt à l'emploi
- 👊 Votre plan d'alignement équipe/direction

SOFT METHOD ENGINEERING
www.scrum.fr

2405 Route des Dolines – Bâtiment le Drakkar
CS10065 – 06902 SOPHIA ANTIPOLIS
Sabine.stasia@soft-method.com

S.A.R.L. au capital de 35.000 € - RCS GRASSE 401 508 288 - APE 7022Z

🧠 Une méthode que vous pouvez déployer immédiatement

En Résumé

“Une formation pragmatique, inspirante, et immédiatement actionnable — un système simple pour exécuter ce qui compte vraiment.”



Certification :

Le formateur évalue la bonne compréhension des participants tout au long de la formation par des questions posées par le formateur et des exercices réalisés.

A l'issue de la formation, les participants ayant été présents sur la totalité de la session de formation se verront remettre un certificat de présence individuel.

Accessibilité :

Si un bénéficiaire a des contraintes particulières liées à une situation de handicap, veuillez nous contacter au préalable afin que nous puissions, dans la mesure du possible, adapter l'action de formation.